

Délégation efficacement

L'incapacité d'un gestionnaire à déléguer des responsabilités à ses employés constitue un frein à la productivité de l'entreprise. Ultimement, le gestionnaire incapable de déléguer constitue un goulot d'étranglement au sein de son organisation. En se croyant efficace, il devient carrément inefficace.

Tout gestionnaire devrait concentrer ses énergies sur les tâches qui ont une valeur ajoutée, qui contribuent concrètement à la réalisation des objectifs corporatifs. La délégation de tâche devrait faire partie d'un processus de gestion et elle devrait être intégrée dans la stratégie de motivation du gestionnaire.



1 journée

Durée



Cadres, gestionnaires et chefs d'équipe

Clientèle



En classe ou classe virtuelle (en ligne).

Format



jacques la berge

coach · conférencier · formateur
vente & communication

Délégation efficacement



Bénéfices

- Optimiser la valeur ajoutée du travail du gestionnaire.
- Contribuer à la stratégie de motivation.
- Augmenter l'efficacité et la productivité de l'équipe de travail.
- Utiliser toutes les ressources des membres de l'équipe.



Objectifs

- Pourquoi déléguer?
- Comment déléguer?
- À qui déléguer?
- Quand déléguer?
- Planifier la délégation?



Contenu

- Définition d'une crise.
- Détection des signaux faibles.
- Intervention en situation de crise.
- Planification de sa cellule de crise.
- Leadership et crise.
- Communication en situation de crise.

Deux adresses pour mieux vous servir



jacques la berge

Région de Montréal

1, Place-Ville-Marie, bureau 2001
Montréal (Québec) H3B 2C4

Tél. : **514 980-2979**

jlaberge@jacqueslaberge.com

Québec & l'est de la province

4C, rue Pleau
Pont-Rouge (Québec) G3H 2G2

Tél. : **418 254-2979**